

Gedragscode voor ambtsdragers en vrijwilligers in de Nederlandse Gereformeerde Kerk op 't Harde.

1. Inleiding

Deze gedragscode is van toepassing voor alle kerkelijk werkers/ambtsdragers/vrijwilligers van NGK 't Harde. Hierna te noemen kerkelijk werkers

De kerkelijk werkers zijn allen die door hun functie of dienst een bijzondere verantwoordelijkheid in de gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Het gaat om ambtsdragers en andere werkers in de kerk, professioneel of vrijwillig, zoals de leiding van catechisatie, vrijwilligers in pastoraat en diaconaat, koster, musici, oppaskrachten, enz.

Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken de christelijke stijl van omgaan met elkaar. Deze kernwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd.

Met deze code wordt niet alleen richting gegeven aan ons gedrag, maar worden ook een aantal gedragingen benoemd die ontoelaatbaar worden geacht

Een bijzonder punt van aandacht is daarbij het omgaan met ongelijkheid in relaties. Iedere kerkelijk werker heeft op grond van zijn aanstelling en functie een bepaalde bevoegdheid, status en macht binnen de gemeenschap van de kerken. Dit brengt een zekere ongelijkheid in functionele relaties met zich mee. Deze ongelijkheid maakt kwetsbaar.

Zowel vrouwen als mannen dragen bij aan het werk in de kerken. Waar 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden.

2. Relaties binnen de gemeente

2.1. De kerkelijk werker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid en zuiverheid van de relatie.

2.2. De kerkelijk werker is als eerste verantwoordelijk voor het bewaken van de grenzen binnen die relatie en is zich bewust van zijn eigen en andermans kwetsbaarheid.

2.3. Als de persoonlijke betrokkenheid bij de ander méér wordt, dan passend binnen de functionele relatie (te denken valt bijv. aan verliefdheid), wordt de functionele relatie beëindigd en overgedragen.

2.4. Individuele pastorale contacten kenmerken zich door een grote mate van intimiteit. Hij weegt zorgvuldig de wenselijkheid van een individueel pastoraal bezoek af.

2.5. De kerkelijk werker is terughoudend in het gebruik van legale middelen als alcoholhoudende dranken, die het beoordelingsvermogen negatief beïnvloeden. Hij onthoudt zich van het gebruik van verdovende middelen.

2.6. De kerkelijk werker zal geen misbruik maken van de eventuele afhankelijkheid of kwetsbaarheid van diegene die aan zijn zorg zijn toevertrouwd. Hij zal daarom iedere vorm van seksuele toenadering vermijden en zich onthouden van niet-functionele aanraking, woorden, toespelingen, blikken of daden van seksuele of erotische aard (ook als de ander daar aanleiding toe lijkt te geven) en het uitdagen tot of stimuleren van erotische of seksuele handelingen. Van strafbaar misbruik zal aangifte worden gedaan.

2.7. De kerkelijk werker is zich bewust van de mogelijke invloed of macht die voortvloeit uit zijn status of functie en zal deze positie niet oneigenlijk gebruiken.

2.8. De kerkelijk werker zal zich niet laten omkopen of zich anderszins door het accepteren van erfenissen, geschenken of giften laten beïnvloeden.

2.9. Geheimhouding en vertrouwelijkheid zijn van groot belang voor een veilige relatie. De kerkelijk werker is betrouwbaar en doet geen mededelingen over zaken die hem in het kader van zijn dienst vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden, tenzij daarvoor dringende redenen zijn.

2.10. De kerkelijk werker gaat bewust om met internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorgt hij ervoor dat hij de privacy van anderen waarborgt, zorgvuldig omgaat met vertrouwelijke gegevens en op geen enkele manier aanstoot geeft.

2.11. De kerkelijk werker is zich bewust van de grenzen van zijn functie of taak en blijft binnen de bevoegdheden, kundigheden en competenties die hierbij passen. Hij neemt geen taken op zich of wekt verwachtingen die buiten zijn competentie vallen maar verwijst zo nodig door.

2.12. De kerkelijk werker heeft de plicht een minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik. Hij zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige betrokken is actief wordt nageleefd.

In dié gevallen waarin deze gedragscode niet direct voorziet, of bij twijfel over toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de kerkelijk werker in de geest van deze code te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een kerkelijk werker wordt verdacht van juridisch strafbare feiten zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en, indien van toepassing, een melding doen bij het Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties.

Datum:

Naam en handtekening kerkelijk werker: